



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
КИРОВСКОГО РАЙОНА

ул. Светлая, 9 г. Новопавловск, 357300

06.2020 86-54-2020
№ _____

МБДОУ «ЦРР-д/с № 3 «Березка»
г. Новопавловска

Стерховой Е.А.

г. Новопавловск,
ул. Ленинская, 117

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений требований
законодательства о противодействии
коррупции

Во исполнение поручения прокуратуры края прокуратурой района проведена проверка исполнения законодательства о противодействии коррупции.

В соответствии со статьей 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон № 273-ФЗ) противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий: по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Согласно частям 1 и 2 статьи 13.3 Закона № 273-ФЗ организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать: предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

Во исполнение подпункта «а» пункта 16 Национального плана противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378, Минтрудом России подготовлены методические рекомендации, опубликованные 19.05.2020, которые направлены на оказание консультативной и методической помощи федеральным государственным органам, органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления, государственным внебюджетным фондам и иным категориям организаций (далее - органы, организации соответственно) в проведении работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников указанных организаций (далее - служащие, работники соответственно), которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» или Федеральным законом от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (далее - закупки, Федеральный закон № 44-ФЗ и Федеральный закон № 223-ФЗ соответственно).

Предметом методических рекомендаций является определение в соответ-

ствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ) порядка осуществления работы, направленной на выявление личной заинтересованности служащих (работников), которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ и Федеральным законом № 223-ФЗ.

Как указано выше, в соответствии с частью 1 статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции, в числе таких мер могут быть меры, направленные на предотвращение и урегулирование конфликта интересов (пункт 5 части 2 статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ).

Согласно пункту 1.6 методических рекомендаций при организации работы, направленной на выявление личной заинтересованности служащих (работников) при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, необходимо реализовать ряд правовых, организационных, профилактических и иных мероприятий. Работа, направленная на выявление личной заинтересованности служащих (работников) при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, является одним из элементов комплекса мероприятий, осуществляемых в органе (организации) для целей профилактики коррупции.

При построении работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников отдельных категорий организаций при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, рекомендуется руководствоваться применимыми положениями разделов 2 - 4 настоящих Методических рекомендаций (пункт 5.2).

Вместе с тем, в первую очередь, рекомендуется разработать отдельное положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и утвердить его либо в качестве приложения к антикоррупционной политике организации, либо в качестве отдельного локального нормативного акта. В соответствии с пунктом 5.3 методических рекомендаций в указанном положении прописываются аспекты, связанные со следующим:

- предупреждение конфликта интересов, то есть систем антикоррупционных мер, затрудняющих попадание работника в ситуацию конфликта интересов;
- выявление конфликта интересов (например, посредством установления декларирования или самостоятельного анализа информации работниками подразделения по профилактике коррупционных правонарушений);
- урегулирование конфликта интересов, то есть принятие организационных мер (например, усиление контроля за исполнением работниками трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов).

В этой связи в рассматриваемом положении могут быть предусмотрены следующие структурные единицы (разделы):

- 1) цели и задачи принятия положения;
- 2) круг лиц, попадающих под его действие;
- 3) основные используемые понятия и определения (в том числе понятия "личная заинтересованность", "конфликт интересов", "связанные лица" и иные);
- 4) принципы раскрытия и урегулирования конфликта интересов в организации;
- 5) действия работников в связи с предупреждением, выявлением и урегулированием конфликта интересов и порядок их осуществления;
- 6) порядок раскрытия конфликта интересов (декларирования);
- 7) порядок рассмотрения деклараций и урегулирования конфликта интересов;
- 8) меры ответственности.

При этом все процедуры, предусматриваемые положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, должны быть тщательно проработаны

ны с учетом особенностей управленческих процессов в коммерческой организации (пункт 5.4).

В основу рассматриваемой работы в отдельных категориях организаций могут быть положены следующие принципы:

- раскрытие сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов, личной заинтересованности;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении личной заинтересованности работника;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о личной заинтересованности и об урегулировании конфликта интересов;
- соблюдение баланса интересов организации и работника;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о личной заинтересованности, которая была своевременно раскрыта работником (пункт 5.5).

В результате изучения работы учреждения в вышеуказанном направлении, в том числе документов, размещенных на официальном сайте в сети Интернет, правовых актов в сфере противодействия коррупции установлено, что организацией ненадлежащим образом принимаются меры по предупреждению коррупции, направленные на предотвращение и урегулирование конфликта интересов, а именно не разработан и не принят порядок осуществления работы (не принимаются иные меры), направленной на выявление личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ и Федеральным законом № 223-ФЗ.

Причиной нарушения закона является ненадлежащее исполнение должностных обязанностей в сфере предупреждения коррупции ответственным должностным лицом.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 6, 10, 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района и принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений законодательства, их предупреждению условий, им способствующих, а также по недопущению нарушений в будущем.
2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных лиц.
3. О времени и месте рассмотрения представления заблаговременно сообщить в прокуратуру района.
4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в месячный срок в письменной форме.

Заместитель прокурора района
советник юстиции

И.И. Токтаньязов

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное
учреждение «Центр развития ребенка
детский сад № 3 «Березка» города
Новопавловска
ИНН 2609019499 КПП 260901001 БИК
040702001
357300 Ставропольский край;
Кировский район;
г.Новопавловск; ул. Ленинская 117
По ОКВЭД 80.10.1 ОГРН 1022602221520
Тел. 4-21-26

Заместителю прокурора
Кировского района
советнику юстиции
А.Б. Токтаньзову
г. Новопавловск, ул. Светлая, д.9
Кировского района,
Ставропольского края

« 30 » июня 2020г

№ 121

Рассмотрев представление прокуратуры Кировского района исх. от 29.06.2020 г. № 86-54-2020 «Об устранении нарушений требований законодательства о противодействии коррупции», муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка – детский сад № 3 «Березка» города Новопавловска, сообщает, что представление рассмотрено с участием заместителя прокурора Кировского района А.Б. Токтаньзова.

Представление принято к сведению, указанные замечания учтены, разработано и утверждено приказом № 68-од от 30.06.2020г. «Положение о предотвращении и урегулирования конфликта интересов» в соответствии с требованиями действующего законодательства. Указанное положение размещено на официальном сайте организации в сети Интернет.

Рассмотрен вопрос и привлечен к дисциплинарной ответственности сотрудник ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Приложение: копия приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности на 1 л. в 1 экз.

Заведующий
МБДОУ «ЦРР- детский сад № 3 «Березка»
г. Новопавловска



Е.В.Стерхова